



Wolfgang Friedl Personal- und
Organisationsentwicklung



„Neues entsteht an den Grenzen. Und nur dort.
Durch achtsames Überschreiten und gekonnte Kombination.“ (Bernhard von Mutius)

Wolfgang Friedl

Klar denken, klar fühlen, klar handeln.

Menschen befähigen – Führung entwickeln – Prozesse begleiten

Seit über 18 Jahren begleite ich Unternehmen dabei, ihre Kommunikationsprozesse zu verändern und weiter zu entwickeln. Mein Ziel ist, klare, fokussierte Lösungen, die die Verbindung zwischen Mensch und Organisation herstellen und langfristig erhalten. Im Ergebnis werden Führungskräfte entscheidungsfähiger, Mitarbeiter handlungsfähiger und tragen so klarer zur Steigerung der Performance des Unternehmens bei.

Was Sie von mir bekommen

Raum für Erkenntnisse, Raum für Kommunikation, Raum für Weiterentwicklung. Eine sichere und vertrauensvolle Begleitung, wenn sich Ihr persönlicher Raum, der Ihres Teams oder Ihres Unternehmens verändert.

Mein Angebot:

- Begleitung, Durchführung von und Beratung bei Veränderungsprozessen - Wertewandel
- Implementierung von strategischen Personalentwicklungskonzepten (auch interimis Personalentwicklung)
- Prozessbegleitung strategischer Organisationsentwicklung – Change-Management
- Entwicklung einer gesunden Führungs-, Kommunikations- und Unternehmenskultur
- Teamentwicklung, Teamcoaching, Konfliktmanagement (keine Mediation)
- Selbst- und Zeitmanagement für Unternehmen und Einzelpersonen
- Werteorientiertes Führungcoaching und Coaching in persönlichen Veränderungsprozessen

Berufliche Tätigkeiten:

- Prozessberater & Coach, WFPO, Inhaber
- Gründer Personalerstammtisch Chiemgau
- Strategische Personalentwicklung Schön Klinik Management SE, Prien - Festanstellung
- Lehrbeauftragter Konfliktmanagement Hochschule Augsburg
- Senior Consultant, Unternehmensberatungen Commax Consulting GmbH und Praxisfeld GmbH

Ausbildung:

- Fernstudium Talentmanagement, Deutsche Akademie für Management, Berlin
- Fernstudium Unternehmensberater, Berufs- und Wirtschaftsakademie St. Gallen
- Studium der Tech. und Biotech. der Lebensmittel, TU München-Weihenstephan, Dipl.-Ing.

Zusätzliche Ausbildungen:

- Zertifizierter Berater für systemischer Organisationsentwicklung, WSFB Beratergruppe Wiesbaden
- akkreditierter Berater für 9Levels of value systems
- Zertifizierter Coach für kognitive Verhaltenstherapie, DIREKT e.V., Würzburg
- Zertifizierter Moderator für Großgruppen, Kommunikationslotsen, Much-Marienfeld
- Zertifizierter Projektmanager, Grundlagen des Projektmanagements, IHK Köln
- Gewaltfreie Kommunikation, Akademie Blickwinkel, München
- Visual Facilitating, Kommunikationslotsen, Much-Marienfeld
- Methoden des handlungsorientierten Lernens, PRAXISFELD GmbH, Radevormwald
- Zertifizierter Outdoor- und Hochseilgarten Trainer, PRAXISFELD GmbH, Radevormwald



Referenzen - Auszug:

- ▣ Bayerisches Rotes Kreuz, Kreisverband Rosenheim – Gesund Führen
- ▣ B&O Parkhotel GmbH & Co. KG – Mitarbeiterentwicklung
- ▣ Einrichtungsverband Steinhöring – Jahresbereichsworkshop
- ▣ Federkiel & Partner – Führung & Projekt
- ▣ Febatec Metallbau – Unternehmensentwicklung/Generationswechsel
- ▣ Gemeinde Amerang – Führung & Kommunikation
- ▣ Kraft Foods Deutschland GmbH – Abteilungsworkshop Zukunft
- ▣ Landeshauptstadt München – Veränderung IT
- ▣ Phoenix Contact GmbH – Jahreshauptversammlung/International
- ▣ Reformhaus Merk OHG – Führungskräfteentwicklung
- ▣ Rid Stiftung – Zeitmanagement/ Gesund Führen
- ▣ Sanacorp Pharmahandel GmbH – mentale Selbstführung
- ▣ Schön Klinik SE – Strategische Personalentwicklung
- ▣ VM Frästechnik – Geschäftsführungscoaching
- ▣ Kliniken Schmieder KG – Organisationsentwicklungsprozess Pflege
- ▣ WWK Lebensversicherung a.G. – strategische Personalentwicklung
- ▣ ZweiPlan Group – Organisationsentwicklung
- ▣ Der Jägerwinkel Privatklinik GmbH (Oberberg Kliniken) - Führungsklausur
- ▣ ...